

**Звіт директора
Херсонського дитячого садка №61
Херсонської міської ради
про свою діяльність у 2019/2020н.р.**

Херсонський дитячий садок №61 Херсонської міської ради (далі - дитячий садок) загального розвитку, в якому функціонує 3 групи: 1 група дітей молодшого дошкільного віку, 1 – середнього, 1 – старшого. У поточному навчальному році дитячий садок відвідували 64 дитини. Групи комплектувались за віковими ознаками. Зарахування дітей до закладу здійснюється на підставі електронної черги.

Режим роботи дитячого садка, в порівнянні з минулим навчальним роком, залишився сталим: дві групи з 10,5 годинним режимом, чергова група з 12-ти годинним режимом.

Дитячий садок укомплектований педагогічними кадрами відповідно до штатного розкладу на 100%. Склад педагогічного колективу не змінився – 7 осіб: директор, 5 вихователів, 1 музичний керівник.

Упродовж навчального року 2 педагоги за перспективним планом пройшли курси перепідготовки педагогічних кадрів при КВНЗ «Херсонська академія неперервної освіти», захистили курсову роботу та звітувалися перед педагогічним колективом щодо отриманої інформації.

У 2019/2020н.р. педагоги закладу регулярно відвідували міські методичні об'єднання, школу передового педагогічного досвіду, майстер-класи. Педагоги взяли участь в авторських семінарах: «Освітня мнемотехніка як ефективний засіб інтегрованого навчання дітей» Г.Чепурного, «Ігрові технології в сучасному закладі дошкільної освіти» Н.Шуть, «Розвиток творчих здібностей дітей дошкільного віку через упровадження нетрадиційних технік зображення» Л.Шульги, «Казкотерапія» О.Деркач, що сприяло підвищенню фахової майстерності. В умовах карантину велась робота з дистанційного навчання дітей, шляхом використання технологій, що не передбачають відвідування дітьми дитячого садка (спілкування у групах соціальних мереж (Viber, Facebook), через сайт дитячого садка). Педагоги підвищували кваліфікацію онлайн шляхом участі у вебінарах Всеукраїнського освітнього проекту «Всеосвіта», цифрового видавництва MCFR.

Заклад дошкільної освіти здійснює свою діяльність відповідно до нормативних документів та законодавчих актів України: Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», «Про охорону праці», Положення про дошкільний навчальний заклад, Базового компоненту дошкільної освіти України, власного Статуту, Програми розвитку ЗДО на 2016/2020 роки, річного плану роботи на 2019/2020 н.р.

Організація освітнього процесу здійснювалася за освітньою програмою для дітей від 2 до 7 років «Дитина».

Для ефективного розв'язання проблем навчання та виховання дошкільників педагоги весь час перебувають у постійному творчому пошуку, експериментують та впроваджують сучасні перспективні технології, програми та

методики: «Кольорові палички Кюїзенера», «Мнемотехніка», «Творчий розвиток дошкільників на основі методики Л.Шульги».

У 2019/2020 навчальному році заклад працював над вирішенням наступних завдань:

1. Поширення шляхів оптимізації мовленнєвого розвитку дітей.
2. Спрямування педагогічної діяльності щодо впровадження інноваційних оздоровчих технологій.
3. Формування стійкої мотивації педагогів до самоосвітньої та творчої діяльності.

Заклад працює за такими напрямками:

- екологічний;
- розвиток творчих здібностей;
- співпраця з сім'єю;
- інноваційна діяльність.

Моніторинг досягнень дошкільнят за освітніми лініями у межах Базового компонента дошкільної освіти України за 2019/2020 н. р. показав високий рівень знань дітей за всіма освітніми лініями («Особистість дитини», «Дитина у соціумі», «Дитина у природному довіллі», «Дитина у світі культури», «Гра дитини», «Дитина в сенсорно – пізнавальному просторі», «Мовлення дитини»). Кількість дітей з високим рівнем засвоєння знань зросла на 19%, з низьким зменшилась на 10%.

Моніторинг готовності випускників до школи 2019/2020 н.р. за основними критеріями (інтелектуальна, емоційна, соціальна, фізична, психологічна) показав, що із 20 обстежених дітей мають високий рівень – 74%, достатній – 24%, середній – 2%.

Гурткова робота в дитячому садку набула дедалі більшої популярності, стала невід'ємною частиною освітнього процесу, оскільки сприяє розвитку у дітей музичних, артистичних, інтелектуальних здібностей, творчої уяви, фантазії. З метою всебічного розвитку дошкільнят у дитячому садку надається додаткова освітня послуга – «Хореографія» та на вибір батьків організовано роботу гуртків «Чарівні дзвіночки», «Театральний», «Чарівні пальчики», «Рослиночки-здоровинки».

Кожного місяця проводився День здоров'я, спортивні розваги, в жовтні та червні - спортивне свято. Упродовж навчального року проведено моніторинг фізичного розвитку, який показав, що на високому рівні засвоїли техніку виконання основних рухів 22% дітей, на достатньому рівні – 78%. Результати моніторингу висвітлювалися на нарадах при директоріві.

Значна увага приділялась зниженню захворюваності дітей, охороні життя і зміцненню їх здоров'я. Сестра медична старша здійснювала постійний контроль за станом здоров'я дітей. Профілактичні щеплення дітям проводились в дитячій поліклініці згідно з календарем щеплень складеним старшою медичною сестрою у порядку і в терміни встановлені МОЗ України. Дані про профілактичні щеплення та результати медичних оглядів фіксувались в картках відповідної форми. Проводились антропометричні виміри і оцінка фізичного розвитку вихованців. Серед дітей та батьків велась просвітницька робота щодо формування здорового способу життя. На виробничих нарадах розглядалися питання охорони життя і

здоров'я дітей. Завдяки планомірній роботі показники захворюваності дітей знизилися на 5% порівняно з минулим роком.

У дитячому садку триразовий режим харчування, а в літній період – чотириразовий. Значно покращився асортимент страв, збільшено кількість завезених продуктів: риби, яловичини, печінки, цитрусових, фруктів, сира твердого та кисломолочного, сметани.

Харчування вихованців здійснюється відповідно до Інструкції з організація харчування дітей у дошкільних навчальних закладах. Постачання продуктів харчування здійснюється ТОВ «Супермаркет Україна», ФОП «Гужикова В.М». Продукти харчування, що постачаються в дошкільний заклад мають сертифікати якості та відповідності. Сестрою медичною старшою складається меню-розклад з урахуванням примірного двотижневого меню та технологічних карток.

Упродовж навчального року у закладі перебували діти пільгового контингенту. Всього таких дітей 10: діти з багатодітних сімей - 9; складні життєві обставини -1.

Виконання норм харчування виконано на 95%. Воно було збалансованим, раціональним, різноманітним. На 100% виконано норми основних продуктів.

Одним із пріоритетних напрямків моєї роботи та колективу є налагодження зв'язків з громадськими організаціями, освітніми закладами та батьками.

Спільно з батьками організовано та проведено осінній ярмарок, екскурсії, святкові заходи, виставки та конкурси. Сумісні планування подальшого розвитку садка, покращення матеріально-технічної бази стали традиційними в нашому закладі.

Упродовж року працював батьківський комітет дитячого садка, створюючи атмосферу взаємодопомоги та відповідальності за доручену справу. Велась активна робота батьківського комітету по зміцненню матеріально-технічної бази.

Для батьків працювала «Школа молодих батьків», в якій вони отримували відповіді на турбуючі питання. Особливу увагу педагоги приділяли індивідуальним формам роботи з батьками. Однією з ефективних форм роботи з батьками є огляди-презентації підготовки закладу до нового навчального року. Такі заходи дозволяють батькам подивитися на діяльність дошкільного закладу з різних позицій, бути рівноправними партнерами і союзниками.

Колектив дитячого садка виконує задачі наступності, що базуються на співпраці зі школами I-II ступенів №2,5. Упродовж року було проведено наступні заходи:

- укладено угоди про співпрацю, складено спільний план роботи;
- взаємовідвідування уроків у першому класі вихователями та занять у старшій групі учителями;
- спільна педрада «Дитячий садок-школа»;
- екскурсія дітей старшої групи до школи: знайомство з класом, бібліотекою;
- проведення спільних свят: «Крок до зірок», «Щедра осінь золота», «Зустрічаємо Новий рік», «Мамине свято», «Правила пішого переходу»...

Співпраця з Управлінням патрульної поліції м. Херсона та з ГУ ДСНС України з надзвичайних ситуацій Корабельного районного відділу м.Херсона сприяє вихованню у дітей та батьків безпечної поведінки на дорозі та в побуті.

Стало доброю традицією проводити зустрічі через використання нетрадиційних форм роботи з дітьми на базі дитячої бібліотеки №2.

У дитячому садку проведено заходи щодо покращення матеріально-технічного стану. За спонсорські кошти придбано: рушники в гр.№1, занавіси в залу, бойлер; пофарбовано нову огорожу, замінено плитку на підлозі, встановлено нові унітази в санітарній кімнаті гр.№3 та перегородки в усіх санітарних кімнатах, замінено вхідні двері в гр.№3, вікно над вхідними дверима; встановлено піддашок; зроблено поточний ремонт підвалу. Сума використаних позабюджетних коштів – 28500 грн. За бюджетні кошти зроблено поточний ремонт огорожі – 52415,63грн., встановлено: пожежну сигналізацію – 81986,39грн., газовий модем - 45731,28грн. Сума використаних бюджетних коштів становить 180133,30грн.

За підсумками проведеного аналізу виділено проблеми та визначені наступні завдання, які повинні гарантувати подальший розвиток закладу:

1. Оптимізація навчально-виховного процесу через вдосконалення змісту освіти, впровадження інноваційних технологій, що забезпечують високий рівень його якості.

2. Забезпечення оптимальних умов збереження і розвитку здоров'я вихованців та працівників ЗДО.

3. Удосконалення системи управління ЗДО через використання сучасних інформаційних технологій.

4. Формування стійкої мотивації педагогів до самоосвітньої та творчої діяльності.

Вивчення реального стану діяльності показало, що у дитячому садку поступово зростає і поліпшується навчально-методична та матеріально-технічна база, проведення поточних та косметичних ремонтів забезпечує безпечне функціонування закладу. Зростає професійна майстерність педагогічних кадрів, удосконалюється система управлінської діяльності, планомірно здійснюється робота щодо організації охорони життя і здоров'я учасників освітнього процесу, медичного обслуговування вихованців.

Подальшу роботу сплановано на розвиток матеріально-технічної бази (будівництво нових павільйонів, стовпів під ворота та хвіртку, перекриття даху котельної та комори, поточний ремонт роздягальної кімнати гр.№2), надання додаткових освітніх послуг тощо.