

**Звіт директора
Херсонського закладу дошкільної освіти №61
Херсонської міської ради
про свою діяльність у 2022/2023н.р.**

Даний звіт складено відповідно до наказу Президента України від 24 лютого 2022 №64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», Закону України № 2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15 березня 2022 року, статті 20 Закону України «Про дошкільну освіту» від 11 липня 2001р. №2628-III (із змінами), Положення про дошкільний навчальний заклад, затвердженого Кабінетом Міністрів України від 12 березня 2003р. №305 (із змінами), наказу Міністерства освіти і науки України «Про запровадження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх, та професійно-технічних навчальних закладів», від 28 січня 2005р. №55, Примірного положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів про свою діяльність перед педагогічним колективом та громадськістю, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 23 березня 2005р. №178 керівник дошкільного закладу має звітувати про свою діяльність перед педагогічним колективом, батьківським комітетом, радою та громадськістю.

Завдання звітування:

1. Забезпечити прозорість, відкритість і демократичність управління закладом дошкільної освіти.
2. Стимулювати вплив громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління дошкільним закладом.

Херсонський заклад дошкільної освіти №61 Херсонської міської ради (далі - ЗДО №61) знаходиться за адресою м.Херсон, вулиця Купецька, 94, тел.: (0552)466323.

Електронна пошта: sadik61@ukr.net. Вебсайт: <https://sadik61.klasna.com>. ЗДО 61 є закладом загального розвитку, здійснює свою діяльність відповідно до чинного законодавства України.

Діяльність ЗДО №61 направлена на реалізацію основних завдань дошкільної освіти:

- 1.Тісна співпраця з батьківською громадськістю, спрямована на психолого-педагогічну підтримку в умовах війни.
2. Профілактично-просвітницька робота по формуванню, укріпленню та збереженню фізичного і психічного здоров'я дітей. Актуалізація питань безпеки життєдіяльності.
- 3.Патріотичне виховання, розвиток духовного потенціалу – основа освітньої діяльності.

4. Удосконалення професійної компетентності педагогів, запровадження новітньої організаційно-функціональної системи їх творчої самореалізації.

5. Збереження матеріально-технічної бази установи.

«Освітнє середовище Херсонського ЗДО №61»

2022/2023н.р. розпочався в умовах окупації міста російськими військами та втратою контролю над діяльністю закладу, що унеможливило реалізацію заходів стратегії розвитку ЗДО №61.

Контроль над закладом було відновлено у листопаді 2022 року. У результаті професійних дій адміністрації вся документація та особові справи працівників і дітей було збережено.

Унаслідок введення воєнного стану з 01.09.2022р.:

- залишилось працівників в Херсоні – 3;
- виїхало на підконтрольну територію – 9;
- виїхало за межі країни – 5.

Враховуючи умови, які склались у результаті повномасштабного вторгнення, а також технічні можливості педагогів та батьків вихованців, дистанційне навчання не проводилось.

Проте упродовж навчального року педагоги створили робочі чати у Viber та на власній сторінці Facebook.

При потужності садка розрахованого на 60 місць, у закладі 42 дитини, функціонує 2 групи: 1 група дітей старшого дошкільного віку, 1 – середнього.

Упродовж навчального року у закладі налічувалося 7 дітей пільгового контингенту: 6 - діти з багатодітних сімей, 1 – учасник АТО.

На сьогодні стан будівлі, території, приміщень та обладнання дошкільного закладу в задовільному стані.

«Здобувачі дошкільної освіти.

Забезпечення всебічного розвитку дитини дошкільного віку, набуття нею життєвого соціального досвіду»

ЗДО №61 - україномовний.

Організація освітнього процесу здійснювалась через створені вихователями групи у Viber та на власній сторінці Facebook, де висвітлювався цікавий, пізнавальний матеріал.

З 08.05.по 12.05 проведено Тиждень безпеки дитини під час якого діти дізнались про правила дорожнього руху, пожежної безпеки, безпеки на вулиці і в критичних ситуаціях.

Вихованці ЗДО брали участь у конкурсі «Рух сьогодні – спортивна нація завтра».

Батькам було надано консультативну допомогу за темами: «Як заспокоїти дитину під час війни», «Як уберегти дитину від мін та вибухівки», «Як допомогти дитині під час збройної агресії», «Правила поведінки на вулиці, у транспорту», «Безпека влітку», та ін..

Вихователі старшої групи постійно проводили роботу з батьками з питання готовності дітей до початку шкільного навчання: попередне

інформування, індивідуальні бесіди, рекомендації та консультації. До школи випустились 22 дитини.

«Фахова діяльність педагогічних працівників ЗДО»

Дитячий садок укомплектований педагогічними кадрами відповідно до штатного розкладу на 100%. Склад педагогічного колективу не змінився – 7 осіб: директор, 5 вихователів, 1 музичний керівник. За рівнем освіти: з повною вищою - 57%, базовою вищою -14%, середньо-спеціальна – 29%. За кваліфікаційним рівнем: спеціаліст вищої категорії –57%, звання «вихователь – методист» - 14%, спеціаліст -43%.

Усі педагоги атестовані згідно графіку атестації.

З метою підвищення фахової майстерності педагога пройшли навчання за темами: «Організація освітнього процесу для дітей дошкільного віку у змішаному форматі», «Інноваційні підходи до дітей з ООП», «Організація послуг психічного здоров'я та психосоціальної підтримки», «Труднощі дошкільного віку дітей», «Самодопомога при емоційному і професійному вигоранні», «Базова психологічна допомога в умовах війни», «Перша домедична допомога», «Цивільна оборона та захист у надзвичайних ситуаціях», «Попередження ризиків від вибухонебезпечних предметів» та ін.

Упровадження сучасних інноваційних технологій у роботу з дітьми сприяло підвищенню професійної компетентності педагогів, підняття їх рівня технології роботи на більш вищий рівень з питань партнерської взаємодії з дітьми та забезпечення особистісно-зорієнтованого підходу.

В умовах війни у ЗДО було налагоджено дистанційну роботу педагогів з батьками вихованців через групи у Viber. У створені групи щоденно викладалися презентації, рекомендації, завдання для дітей, нагадувалися правила безпеки життєдіяльності під час війни. Для батьків у Viber розміщено перелік дитячих сайтів на допомогу батькам.

Колектив ЗДО №61 виконує задачі наступності, що базуються на співпраці з гімназією №2. Вчитель початкових класів Світлана БіЛА проводить підготовчі онлайн - заняття з випускниками закладу, що дає змогу познайомитися з вчителем, вивчити букви, цифри, корисно і весело провести час, здобути навички дистанційного навчання.

У ЗДО №61 спілкування, навчання та ведення ділової документації здійснюється державною мовою. У роботі зі здобувачами дошкільної освіти педагогічні працівники збагачують та активізують словник, розвивають зв'язне мовлення, формують навички культури мовлення та виховують бажання спілкуватися рідною мовою.

Інформаційно – просвітницький простір є доступним, сучасним, змістовним, сприяє відкритості та прозорості діяльності закладу та задоволенню потреб учасників освітнього процесу.

«Управлінські процеси закладу дошкільної освіти»

Завдяки постійному зворотньому зв'язку, поінформованості про всі сфери життя і діяльності колективу мала місце злагодженість та систематичність роботи всього колективу.

Заклад оприлюднює інформацію про свою діяльність на сайті ЗДО №61 <http://sadik61.klasna.com>.

Головною метою роботи колективу закладу дошкільної освіти є виховання дитини, здатної продовжувати навчання упродовж усього життя, досягати успіху, правильно будувати своє майбутнє. Тому одним із основних напрямків роботи закладу є збереження матеріально-технічної бази. Під час проведення інвентаризації з 02.05.2023р. по 05.05.2023р. у Херсонському закладі дошкільної освіти №61 встановлено: фактичні дані збігаються з бухгалтерськими даними, розбіжностей немає. Це говорить про те, що все майно закладу збережено для подальшої роботи і функціонування закладу.

Не дивлячись на складну безпекову ситуацію, територія закладу утримується працівниками в належному стані.

Ми нині перебуваємо в ситуації надзвичайного стану та воєнних дій. Для організації очної та змішаної форми навчання дошкільнят, збільшення чисельності контингенту закладу освіти та безпечної праці співробітників закладу дошкільної освіти необхідно врахувати наявність і спроможність укриття. З цією метою було створено та подано на реалізацію до Плану відновлення та розвитку Херсонської міської територіальної громади проєкт «Капітальний ремонт та обладнання найпростішого укриття Херсонського закладу дошкільної освіти №61».

За підсумками проведеного аналізу визначені наступні завдання, які повинні гарантувати подальший розвиток закладу:

- наповнюваність груп;
- організація освітнього процесу після вимушеного переривання його звичного перебігу, викликаного військовою агресією російської федерації на території нашої держави;
- організація освітньої діяльності здобувачів освіти в умовах поєднання різних форм організації освітнього процесу;
- посилення національно-патріотичного виховання, формування громадянської позиції, просвіти з питань особистої безпеки;
- психологічна допомога учасникам освітнього процесу.

Вивчення реального стану діяльності показало, що у ЗДО зростає професійна майстерність педагогічних кадрів, удосконалюється система управлінської діяльності, планомірно здійснюється робота щодо організації охорони життя і здоров'я учасників освітнього процесу.

Подальшу роботу сплановано на розвиток матеріально-технічної бази (будівництво нових стовпів під ворота та хвіртку, перекриття даху котельної та комори, заміна пошкодженого унітазу групи №1, ремонт двох унітазів групи №2, заміна кранів на умивальниках, заміна наружного скла вікна в групі №2, переобладнання підвалу на найпростіше укриття, тощо.)

Я вдячна всім працівникам закладу за роботу, за незламність віри і стійкість власної позиції у цей складний період.

Я вдячна всім батькам за своєчасний, постійний зв'язок.

Отже, враховуючи вище викладене, а саме: організацію освітньо-виховної роботи, збереження матеріально-технічної бази, участь колективу в конкурсах, вебінарах, проєктах, аналізуючи роботу колективу в умовах воєнного стану – рекомендую вважати роботу адміністрації та персоналу ЗДО №61 здійсненою на достатньому рівні.

14.06.2023

Директор ЗДО №61

Оксана ПРИГАРОВА

